

Представитель работодателя:

Директор
КОГОВУ Лицея №9 г. Слободского



Д.Д.Шкаредный
« 18 » марта 2022 г.
М.П.

Представитель работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации КОГОВУ Лицея №9 г.
Слободского

Ларионова Н.И.Ларионова
« 18 » марта 2022 г.

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Кировского областного государственного общеобразовательного
бюджетного учреждения «Лицей №9 г. Слободского»

Г. Слободской, 2022 год

Внести изменения:

- пункт 4.14 договора читать в следующей редакции:

4.14. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере по сравнению с тарифными ставками, окладами (должностными окладами), установленными для различных видов работ с нормальными условиями труда, но не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, приложением № 4.

- пункт 9.1 договора читать в следующей редакции:

9.1. Договор заключен на срок не более трех лет с 01.02.2022 по 31.01.2025 и вступает в силу со дня подписания его сторонами»,

- пункт 9.4 договора читать в следующей редакции:

9.4. Стороны договорились воспользоваться правом предусмотренным ч.2 ст. 43 ТК РФ на неоднократное продление действия коллективного договора по согласию сторон путем проведения коллективных переговоров.

- пункт 3.3.4 договора читать в следующей редакции:

3.3.4. При заключении трудового договора впервые оформлять трудовую книжку и оказывать содействие в получении документа, подтверждающего регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета» в соответствии с Федеральным законом от 01.04.2019 № 48-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования» и отдельные законодательные акты Российской Федерации»

- пункт 7.3.18 договора читать в следующей редакции:

7.3.18. Обеспечивать на каждом рабочем месте необходимый температурный режим, освещенность и вентиляцию в соответствии с санитарно-гигиеническими нормами и правилами по охране труда.

При изменении температурного режима с учетом требований санитарно-эпидемиологических правил и норм работодатель по представлению профкома вводит для работников режим сокращенного рабочего дня с сохранением средней заработной платы.

- пункт 8.1.4 договора читать в следующей редакции:

8.1.4. Молодым специалистам из числа руководящих и педагогических работников в порядке определяемым законодательными и подзаконными

актами Кировской области, приступившим к работе при приеме на работу, в целях социальной поддержки выплачивается единовременное денежное и или социальные выплаты.

- пункт 8.1.7 договора читать в следующей редакции:

8.1.7. При решении вопросов о предоставлении длительного педагогического отпуска стороны договорились руководствоваться п.5 Приказа Минобрнауки России от 31.05.2016 №644 «Об утверждении Порядка предоставления педагогическим работникам организаций, осуществляющих образовательную деятельность, длительного отпуска сроком до одного года»

- пункт 4.8 договора читать в следующей редакции:

4.8. Изменение кредитной организации (банка) в которую переводится заработная плата, допускается только по личному заявлению работника, не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы;

Расходы по перечислению заработной платы в кредитную организацию несет работодатель.

- пункт 4.8 договора читать в следующей редакции:

4.13. Оплата труда работников в ночное время (с 22 часов до 6 часов) производится в повышенном размере, 35 процентов часовой тарифной ставки (части оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время .

- пункт 4.8 договора читать в следующей редакции:

5.5.5. Стороны подтверждают, что в соответствии с законодательством РФ первоочередное право на предоставление отпуска в удобное для них время имеют

- работники, в текущем рабочем году отозванные из отпуска (ч. 2 ст. 125 ТК РФ);

- несовершеннолетние работники (ст. 267 ТК РФ);

- Работникам, имеющим трех и более детей в возрасте до двенадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по их желанию в удобное для них время.

(ст. 262.2 ТК РФ);

- женщины перед отпуском по беременности и родам, по уходу за ребенком или непосредственно после них (ст. 260 ТК РФ);

- работники, усыновившие ребенка в возрасте до трех месяцев (ч. 3 ст. 122 ТК РФ);
 - один из родителей (опекунов, попечителей), воспитывающий ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет (ст. 262.1 ТК РФ);
 - инвалиды войны, ветераны боевых действий и некоторые другие категории, предусмотренные Федеральным законом от 12 января 1995 г. N 5-ФЗ "О ветеранах";
 - Герои РФ и полные кавалеры ордена Славы, Герои Советского Союза (п. 3 ст. 8 Закона РФ от 15 января 1993 г. N 4301-1);
 - Герои труда и полные кавалеры ордена Трудовой Славы (п. 2 ст. 6 Федерального закона от 9 января 1997 г. N 5-ФЗ);
 - работники, награжденные знаком "Почетный донор России" или "Почетный донор СССР" (ст. 23 Федерального закона от 20.07.2012 N 125-ФЗ);
 - супруг - в период, когда его законная супруга находится в отпуске по беременности и родам (ч. 4 ст. 123 ТК РФ);
 - супругу (или супруге) военнослужащего (п. 11 ст. 11 Федерального закона от 27.05.1998 N 76-ФЗ "О статусе военнослужащих");
 - работники-совместители (ст. 286 ТК РФ).
-

Дополнительное соглашение № 1
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного
учреждения «Лицей № 9 г. Слободского» на 2022-2025 годы

Стороны коллективного договора КОГОВУ Лицей №9 г. Слободского на 2022-2025 годы, руководствуясь ст. 44 Трудового кодекса РФ и п. 9.8., 9.9. коллективного договора заключили настоящее дополнительное соглашение о нижеследующем:

1. Дополнить коллективный договор КОГОВУ Лицей №9 г. Слободского на 2022-2025 годы пунктом 2.9 следующего содержания:

«2.9. В целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Областного трехстороннего соглашения, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, стороны признают необходимым заключить Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования (далее – Соглашение) и включить в текст Соглашения перечень социальных гарантий предусмотренных пунктом 8.8. Регионального отраслевого соглашения.

2. Пункт 2.7.7 исключить.

3. Пункт 4.23 исключить.

4. Пункт 5.5.10 исключить.

5. Пункт 8.1.3 исключить.

6. Изменения и дополнения в коллективный договор КОГОВУ Лицей №9 г. Слободского на 2020-2023 годы принятые настоящим дополнительным соглашением вступают в силу со дня подписания сторонами настоящего дополнительного соглашения.

7. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора КОГОВУ Лицей №9 г. Слободского на 2022-2025 годы.

От работодателя:

Директор КОГОВУ Лицей №9 г.
Слободского

 Е.Н. Крылова

30 марта 2023 года

От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации КОГОВУ Лицей №9 г.
Слободского

 М.Г. Тюкова

30 марта 2023 года

Директор КОГОБУ Лицей №9 г.
Слободского



Е.Н. Крылова

30 марта 2023 года



Председатель первичной профсоюзной
организации КОГОБУ Лицей №9 г.
Слободского



М.Г. Тюкова

30 марта 2023 года

СОГЛАШЕНИЕ

о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в кировском областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Лицей № 9 г. Слободского»

Стороны социального партнерства на локальном уровне в лице директора кировского областного государственного общеобразовательного бюджетного учреждения «Лицей № 9 г. Слободского» Е.Н. Крыловой и председателя первичной профсоюзной организации М.Г. Тюковой (далее – Стороны), в целях реализации пункта 1.3 Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства просвещения Российской Федерации, на 2021 – 2023 годы, пункта 8.14 Соглашения между Федерацией профсоюзных организаций Кировской области, объединениями работодателей и Правительством Кировской области на 2023-2025 годы, пунктов 2.6, 8.8. Регионального отраслевого соглашения между Кировской областной организацией Общероссийского Профсоюза образования и министерством образования Кировской области на 2023-2026 годы, пункта 5.5., 8.1. Коллективного договора КОГОБУ Лицея №9 г. Слободского, в соответствии с частью 10 статьи 45 Трудового кодекса РФ, заключили настоящее Соглашение о дополнительных социальных гарантиях для членов Общероссийского Профсоюза образования в кировском областном государственном общеобразовательном бюджетном учреждении «Лицей № 9 г. Слободского» (далее – Соглашение и КОГОБУ Лицей №9 г. Слободского соответственно) о нижеследующем:

1. Работникам КОГОБУ Лицея №9 г. Слободского, являющимися членами Общероссийского Профсоюза образования предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска (дополнительные дни отдыха) за счет средств фонда оплаты труда:

1.1. По семейным обстоятельствам:

- а) бракосочетание работников – 3 календарных дня;
- б) бракосочетание детей – 1 календарный день;
- в) смерть близких родственников – 3 календарных дня;
- г) переезд на новое место жительства – 2 календарных дня;
- д) проводы на службу в армию детей – 1 календарный день.

1.2. За призовые места воспитанников на международных, российских, межрегиональных, областных олимпиадах (соревнованиях, конкурсах), – до 10 календарных дней в год.

1.3. Председателю первичной профсоюзной организации – 3 календарных дня.

1.4. Членам Профкома – 1 календарный день.

1.5. Уполномоченному по охране труда – 1 календарный день.

2. Работникам КОГОВУ Лицея г. Слободского, являющимся членами Общероссийского Профсоюза образования однократно устанавливается персональный повышающий коэффициент в размере соответствующем сохраняемому объему выплаты за наличие действовавшей квалификационной категории, на период до одного года в следующих случаях:

2.1. В случае возобновления педагогической работы в течение одного года после ее прекращения в связи с ликвидацией областной государственной организации или выходом на пенсию независимо от ее вида.

2.2. В случае окончания действия квалификационной категории:

а) в период временной нетрудоспособности не менее 4 месяцев в течение календарного года;

б) в период нахождения в отпуске по беременности и родам, по уходу за ребенком;

в) в период нахождения в командировке на работе по специальности за рубежом;

г) в период нахождения в длительном отпуске, предусмотренном пунктом 4 части 5 статьи 47 Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»;

д) до наступления пенсионного возраста, если до пенсии по старости остался один год.

3. Членам Профкома, председателю первичной профсоюзной организации КОГОВУ Лицея №9 г. Слободского устанавливается персональный повышающий коэффициент за выполнение работы по контролю и развитию социального партнерства как фактора нормального функционирования образовательной организации, оказывающего положительное влияние на учебно-воспитательный процесс.

4. Увольнение работников КОГОВУ Лицея №9 г. Слободского по собственному желанию происходит в день, указанный в заявлении (без отработки) в следующих случаях:

4.1. Зачисление в образовательную организацию.

4.2. Выход на пенсию.

4.3. Необходимость длительного постоянного ухода за больным или престарелым членом семьи.

5. Увольнение работников КОГОВУ Лицея №9 г. Слободского, являющихся членами Общероссийского Профсоюза образования по инициативе работодателя, допускается только по согласованию с Профкомом КОГОВУ Лицея №9 г. Слободского в следующих случаях:

5.1. В связи с сокращением численности или штата работников.

5.2. В связи с несоответствием работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, подтвержденной результатами аттестации.

5.3. В связи с неоднократным неисполнением работником без уважительных причин трудовых обязанностей, если он имеет дисциплинарное взыскание.

6. Работники КОГОВУ Лицея №9 г. Слободского, являющиеся членами Общероссийского Профсоюза образования могут быть временно переведены на дистанционную работу в период отмены учебных занятий по санитарно-эпидемиологическим причинам при условии соблюдения требований, установленных законодательством в отношении дистанционных работников.

7. В целях разъяснения положений Соглашения стороны обязуются ознакомить работников с вышеназванным соглашением.

8. Настоящее Соглашение вступает в силу с 30 марта 2023 года и действует до 29 марта 2026 года.
